

## Étape 5 : organiser une séance de travail pour systématiser l'apprentissage

---

Le déclenchement du PAP, puis la collecte et l'analyse des données d'évaluation offrent de nombreuses occasions d'en apprendre davantage sur l'adéquation du système de FBP, notamment en ce qui concerne les déclencheurs, les actions précoces, les procédures d'implémentation, l'efficacité ainsi que les impacts sur les bénéficiaires, mais aussi de parler des divergences entre les attentes et les résultats, de l'efficacité de l'activation et des changements qu'il faut apporter au PAP et au système SERA. Pour répondre à toutes ces questions, réunissez l'ensemble du personnel et des parties prenantes concernées.

Organisez une séance de travail qui servira de cadre à un exercice d'apprentissage sur l'activation du PAP afin que toutes les parties impliquées puissent se faire une idée des performances de leur activation du PAP tout en promouvant l'apprentissage et la redevabilité.

Un exercice de ce genre qui se fait peut après l'activation d'un protocole d'action précoce (PAP) FBP se déroule généralement sous la forme d'une séance de travail de 1 à 3 jours et rassemble tout le monde.

Plus spécifiquement, cet exercice d'apprentissage permet :

- aux personnes impliquées dans l'implémentation et aux partenaires de consigner les enseignements tirés d'une activation du PAP.
- d'évaluer les performances de la SN, la faisabilité de l'implémentation du PAP ainsi que les déclencheurs.
- de tirer des enseignements qui peuvent être partagés avec toutes les organisations impliquées dans l'implémentation et avec la communauté FBP, le cas échéant
- de formuler des recommandations pour l'équipe FBP (direction, personnel et partenaires) en vue d'améliorer le PAP et/ou les autres plans et décisions en lien avec les actions précoces.