

Paso 2: Establezca su programa o estructura de FbF

Después de las primeras capacitaciones e inducciones de FbF en diferentes niveles dentro de la SN, debe desarrollarse conjuntamente un plan de acción para establecer un mecanismo o sistema de FbF basándose en los resultados del estudio de factibilidad. Deben participar todos los departamentos que estarán involucrados en el establecimiento y en el desarrollo/implementación del FbF (dependiendo de la estructura de la Sociedad Nacional, esto puede ser Desarrollo Organizacional, Gestión de Desastres, Reducción de Riesgos, etc.).

A una Sociedad Nacional le puede tomar entre 18 y 24 meses desarrollar sus PAT y lograr estar plenamente preparada para el FbF. Hay diferentes formas de trabajar hacia el establecimiento del FbF. En la mayoría de los países, un proyecto de FbF a menudo se establece con el apoyo de una Sociedad Nacional Socia. Esto puede proporcionar un marco claro para el establecimiento del FbF y los recursos humanos y financieros necesarios. Comuníquese con otras SN en su región que ya están implementando proyectos de FbF, puntos focales de la FICR, el Anticipation Hub o PNS activas en FbF para conocer sus experiencias y obtener orientación sobre qué incluir en el presupuesto del proyecto y cómo estructurar un equipo de proyecto. La experiencia muestra que es una buena idea tener un coordinador de FbF para así tener a alguien claramente a cargo de todo el trabajo relacionado con el establecimiento del FbF y la implementación del PAT. Más allá de los perfiles de los especialistas que se necesitan durante el desarrollo del PAT (ver el Paso 5), también sería conveniente tener perfiles más generales, como quienes trabajan en desarrollo organizacional o en logística.

Cuando no sea necesario o posible el establecimiento de un proyecto dedicado para FbF, el punto focal de FbF debe liderar la implementación por parte de los diferentes departamentos y personal involucrados. En este caso, es importante que la hoja de ruta o el plan de acción conjuntos sean revisados periódicamente y que las responsabilidades en la implementación sean claras. Si bien el FbF puede incluirse en las capacitaciones y en los planes existentes, debe haber recursos disponibles para capacitaciones específicas para FbF. Se necesita una cierta experiencia técnica especializada para el desarrollo del PAT (ver el Paso 5), así que considere si los equipos/departamentos existentes cuentan con estas capacidades o si es necesario obtenerlas de fuentes externas.



Marco lógico y punto focal de M&E

Para una gestión de calidad basada en resultados, un programa/proyecto de FbF necesita un marco lógico alineado con la orientación, las recomendaciones y las herramientas de monitoreo y evaluación de la FICR. Asegúrese de que el programa/proyecto de FbF tenga un marco lógico que defina claramente los objetivos de este programa/proyecto de FbF.

Considere incluir en el plan del proyecto/programa de FbF un análisis/estudio sobre cómo todo el programa de FbF (actividades/inversiones) tiene un impacto en el desarrollo organizacional de la

Sociedad Nacional.

Es importante que desde el principio usted comience a evaluar la capacidad de recolección y análisis de datos de M&E de su propia organización. Si fuera necesario involucrar a expertos externos en M&E, es una buena idea comenzar a identificar a los posibles socios lo antes posible. Identifique quiénes dentro de la SN serán responsables del M&E e involúcrelos en el desarrollo del plan de M&E. También es importante involucrar al punto focal de PMER de la FICR en su país o región.