

Paso 1: Diseñe un punto focal de FbF e integre al liderazgo

Antes de dar este primer paso, la Sociedad Nacional ya debe haber expresado su interés en el FbF y haber evaluado lo que se necesita hacer para introducir el enfoque (ver Capítulo 1. [Comprométase al FbF y Evalúe la Factibilidad](#)). Este interés debe definirse ahora con más detalle.

Designe un punto focal:

En la fase inicial del establecimiento del FbF, el punto focal de FbF designado liderará la introducción del FbF en la Sociedad Nacional. Dependiendo del diseño de la futura participación en el FbF (p. ej., mediante el establecimiento de un proyecto o su integración en proyectos/actividades existentes), el punto focal también puede más tarde dirigir la gestión general de las actividades de FbF. Idealmente, esta persona es una «verdadera promotora del FbF», convencida del enfoque de FbF y capaz de explicarlo y defenderlo. La experiencia muestra que es ventajoso si el punto focal es alguien cercano al nivel de toma de decisiones y/o que ya está involucrado en gestión de desastres.

Las tareas principales del punto focal de FbF son 1) abogar ante los directivos de la SN e integrarlos; 2) dirigir la evaluación y la incorporación del FbF en las actuales estrategias y planes de desarrollo de capacidades, de preparación y de respuesta de la SN; y 3) fortalecer las capacidades mediante la convocatoria de capacitaciones y diálogos estratégicos con los directivos, personal clave, voluntarios y socios de la SN para generar conocimiento e interés en FbF en toda la organización.

Pasos de orientación recomendados para reclutar al punto focal de FbF:

- Comuníquese con Sociedades Nacionales/Sociedades Nacionales Socias para una inducción.
- Familiarícese con el [Kit de Capacitación en FbF del Centro del Clima](#).
- Incluya la participación de los altos directivos en las [Plataformas de Diálogo](#).
- Invite al personal central de FbF a participar en seminarios web con las PNS.

Abogue ante el liderazgo, e intégrelos

A nivel político y estratégico es importante fomentar la apropiación del enfoque de FbF, comenzando por el Presidente, el Secretario General y los miembros de la junta de la Sociedad Nacional. Los directivos de la SN deben apoyar la visión de integrar el FbF en las estrategias de GD de la SN, y el FbF debe ser aprobado formalmente a nivel de la junta. En este momento, todos los niveles de la SN deben entender claramente el vínculo con el Plan de Desarrollo de la SN.

Esta institucionalización del FbF jugará un papel fundamental en la incidencia ante el gobierno nacional y los actores clave de GRD por parte de la SN a favor de un enfoque anticipatorio y de su implementación.

Argumentando a favor del FbF – por qué la SN debe dirigir este concepto:

- Realice una reunión/taller introductorio.
- Identifique cómo el FbF agrega valor al trabajo ya existente en materia de EWEA de la SN.
- Identifique las barreras institucionales para el FbF y las maneras para superarlas.
- Formalice el compromiso incluyendo el FbF en una estrategia o plan.